

SIE haben Lust auf  
besondere Projekte.  
WIR den  
passenden Job.



Ob Ministerien oder Krankenhäuser, Kasernen oder militärische Flughäfen, Forschungsbauten für Universitäten und Hochschulen, Spezialimmobilien für Polizei und Justiz oder der Erhalt von Burgen und Schlössern: Wir sind die Bau- und Immobilienexperten für das Land Rheinland-Pfalz. Unsere rund 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betreuen und optimieren ein umfangreiches Immobilienportfolio. An landesweit acht Standorten setzen wir Bau- und Sanierungsprojekte für das Land, den Bund, die NATO und die US-Gaststreitkräfte um. Gestalten Sie mit uns Ihr Land – wir bauen auf Sie!

Verstärken Sie unsere **Niederlassung in Koblenz** zum **01.03.2025** als:

## Niederlassungsleiterin / Niederlassungsleiter (m/w/d)

Unbefristet; Vollzeit

### Ihre Aufgaben

Organisatorische und personelle Leitung der Niederlassung mit ihren rund 200 Bediensteten, insbesondere:

- Entwicklung und Festlegung der strategischen Ausrichtung der Niederlassung im Einvernehmen mit der Geschäftsleitung
- Wertschätzende Führung des Personals und Unterstützung bei deren Entwicklung
- Verantwortung für den reibungslosen Ablauf bei großen und bedeutenden Bauprojekten
- Definition von Zielen und Priorisierung von Aufgaben
- Sicherstellung der wirtschaftlichen und fachlichen Qualität der Arbeitsergebnisse der Niederlassung

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (universitäres Diplom/Master) einer ingenieurmäßigen Fachrichtung oder vergleichbare Qualifikation
- Laufbahnbefähigung für das 4. Einstiegsamt in der Fachrichtung Naturwissenschaft und Technik durch ein erfolgreich abgeschlossenes Referendariat oder vergleichbare Lebens- und Berufserfahrung
- Hohe Verwendungsbreite durch Wahrnehmung verschiedener Positionen in einer Hochbauverwaltung oder in einem öffentlichen Unternehmen sowie dadurch erworbene Führungserfahrung
- Erfahrung mit großen Bauprojekten im Bereich des Bundes- und Landesbaus
- Führungsfähigkeit, Teamfähigkeit, Planungs- und Organisationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit und Durchsetzungsvermögen

## Unsere Benefits

- **Work-Life-Balance:** durch flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle und Homeoffice
- **Gesundheitsmanagement:** durch Betriebssportgruppen, Sportfeste und arbeitsmedizinische Angebote
- **Weiterbildung:** vielfältige Angebote zur Vertiefung von Fach- und Methodenkompetenzen
- **Weiterentwicklung:** vielseitige Karriereperspektiven und Möglichkeiten für den Wechsel in andere Aufgabenbereiche
- **Absicherung:** Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst mit betrieblicher Altersvorsorge
- **Vergütung:** nach Entgeltgruppe 15 Ü TV-L bzw. A 16 LBesG, sofern die beamtenrechtlichen Voraussetzungen vorliegen

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerben können sich Beamtinnen und Beamte (m/w/d) ab der Besoldungsgruppe A 15 sowie vergleichbare Tarifbeschäftigte ab der Entgeltgruppe 15 TV-L.

Senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung



unter Angabe  
der Kennziffer  
**LZ 46/24**



in einer  
**PDF-Datei**  
(max. 5 MB)



bis zum  
**08.12.2024**



über unser  
[Bewerbungsformular](#)

**WILLKOMMEN  
IM TEAM:  
JETZT  
BEWERBEN!**

## Für Rückfragen wenden Sie sich gerne an Elke Petersen:

Telefon 06131/20496-149 oder E-Mail an [Personal.Zentrale@LBBnet.de](mailto:Personal.Zentrale@LBBnet.de)

Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre Unterlagen unverzüglich gelöscht (Art. 17 DSGVO).



<https://lbb.rlp.de/de/karriere/>

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die **Gleichbehandlung aller Menschen** und wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir **eine weitere Erhöhung des Frauenanteils** an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Sie werden bei gleichwertiger Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Bei entsprechender Eignung werden **Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen** bevorzugt berücksichtigt. Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und familiäre Aufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel **moderne Arbeitszeitmodelle** und weitreichende **Gleitzeitregelungen**, gewährleisten wir, im Rahmen der dienstlichen und organisatorischen Möglichkeiten. Eine Reduzierung der Regelarbeitszeit ist grundsätzlich in geringem Umfang möglich. Gehen entsprechende Bewerbungen ein wird geprüft, ob den **Teilzeitwünschen** bei der ausgeschriebenen Position im Rahmen der dienstlichen und organisatorischen Möglichkeiten entsprochen werden kann. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch **Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeiten** erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.