Landesbetrieb Liegenschafts- und Baubetreuung

Bau- und Immobilienmanagement für das Land Rheinland-Pfalz und den Bund

Ob Ministerien oder Krankenhäuser, Kasernen oder militärische Flughäfen, Forschungsbauten für Universitäten und Hochschulen, Spezialimmobilien für Polizei und Justiz oder der Erhalt von Burgen und Schlössern: Wir sind das Bau- und Immobilienmanagement für das Land Rheinland-Pfalz und den Bund. Unsere rund 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betreuen und optimieren ein umfangreiches Immobilienportfolio. An landesweit acht Standorten setzen wir Bau- und Sanierungsprojekte für das Land, den Bund, die NATO und die US-Gaststreitkräfte um. Gestalten Sie mit uns Ihr Land – wir bauen auf Sie!

Verstärken Sie unsere Zentrale in Mainz zum nächstmöglichen Zeitpunkt als:

Facility Manager / Bau- und Immobilienmanager / Architekt / Ingenieur (m/w/d)

Unbefristet; derzeit Teilzeit mit 50 v. H.; Vollzeit ab 01.10.2026 möglich

Ihre Aufgaben

Im infrastrukturellen Gebäudemanagement werden Dienstleistungen für Mieter im Bereich Gebäudereinigung, Hausmeisterdienste sowie Wartung und Prüfung technischer Anlagen erbracht. Zu den wesentlichen Aufgaben zählen insbesondere:

- Durchführung von Ausschreibungen im Auftrag des Mieters (Leistungsabstimmung, Erstellung von Leistungsverzeichnissen, Ausschreibung, Mitwirkung bei der Vergabe)
- Kundenbetreuung im Bereich des infrastrukturellen Facilitymanagements
- Controlling und Benchmarking
- Entwicklung und Fortschreibung von Bewirtschaftungsstandards und projektspezifischen Vorgaben
- Entwicklung von Konzepten für den Bereich des infrastrukturellen Facilitymanagements

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in der Fachrichtung Facility Management / Bau- und Immobilienmanagement / Architektur / Bauingenieurwesen oder vergleichbar
- Kenntnisse im Bereich Gebäudebewirtschaftung sowie im Reinigungswesen sind wünschenswert
- Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft sowie Planungs-, Organisations- und Konfliktfähigkeit

Unsere Benefits

- Work-Life-Balance: durch flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle und Homeoffice
- Umfassendes Onboarding: durch Einführungsseminare z. B. zu Grundlagen des öffentlichen Bauens
- Weiterbildung: vielfältige Angebote zur Vertiefung von Fach- und Methodenkompetenzen
- Weiterentwicklung: vielseitige Karriereperspektiven und Möglichkeiten für den Wechsel in andere Aufgabenbereiche
- Absicherung: Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst mit betrieblicher Altersvorsorge
- Vergütung: je nach Qualifikation von Entgeltgruppe 10 bis 11 TV-L (Einstiegsgehalt 50.062 € bis 58.864 € brutto/Jahr)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann übermitteln Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung

unter Angabe der Kennziffer LZ 20/25

in einer PDF-Datei (max. 5 MB)

bis zum 18.05.2025

über unser Bewerbungsformular

Für Rückfragen wenden Sie sich gerne an Kristin Funk:
Telefon 06131/20496-185 oder E-Mail an personal.zentrale@lbb.rlp.de

Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden Ihre Unterlagen unverzüglich gelöscht (Art. 17 DSGVO).

https://lbb.rlp.de/de/karriere/

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Bei entsprechender Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen bevorzugt berücksichtigt. Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und familiäre Aufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen, gewährleisten wir, im Rahmen der dienstlichen und organisatorischen Möglichkeiten. Eine Reduzierung der Regelarbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Gehen entsprechende Bewerbungen ein wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen bei der ausgeschriebenen Position im Rahmen der dienstlichen und organisatorischen Möglichkeiten entsprochen werden kann. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeiten erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Land Rheinland-Pfalz FAMILIEN-FREUNDLICHER ARBEITGEBER

ÖKOPROFIT MAINZ 2022/2023

RheinlandPfalz